

Система поддержки и стимулирования педагогов

1. Заработная плата выплачивается путем перечисления денежных средств (в рублях), на счета банковских карт Сбербанка России – Сбербанк – Maestro, Сбербанк - Visa Electron, Visa Classic, Master Card Standard МТС не реже чем два раза в месяц, в соответствии со ст. 136 ТК РФ: заработная плата за первую половину месяца выплачивается 20 числа каждого месяца в сумме, не менее 40% от заработной платы работника по тарификации; заработная плата за вторую половину месяца выплачивается 05 числа каждого месяца.
2. Установление доплат, надбавок, персональных повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы и должностным окладам (базовым окладам (базовым должностным окладам), в том числе за выполнение общественной работы, оказание материальной помощи производится в пределах установленного на текущий финансовый год фонда оплаты труда учреждения и не может рассматриваться как нецелевое использование средств.
3. Стимулирующие выплаты по итогам работы выплачиваются в соответствии с Положением об оплате труда и стимулирующих выплатах МОБУ ССОШ № 1.
4. Учитывается мнение совета ТК при разработке локальных нормативных правовых актов, проектов текущих и перспективных планов и программ Учреждения.
5. Обеспечиваются безопасные и здоровые условия труда, нормальные производственно - бытовые условия для работников, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями, образовательными стандартами.
6. Создаются необходимые условия для охраны и укрепления здоровья, организации питания работников образовательной организации.
7. Проводится работа по содействию профессиональной подготовке, переподготовке, а также повышению квалификации педагогических работников не реже, чем один раз в три года.
8. Предоставляются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования при получении ими

образования соответствующего уровня впервые в порядке, предусмотренном ст. 173 – 176 ТК РФ.

9. Предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные ст.173-176 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельности учреждения, по направлению учреждения или органов управления образованием, а также в других случаях).

10. Проведение аттестации педагогических работников в соответствии с 273 ФЗ и Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. N 209.

11. В целях социально- экономической поддержки молодых специалистов работодатель обязуется:

- содействовать в получении молодыми специалистами единовременной денежной выплаты утвержденной Постановлением Правительства Ленинградской области №265-пг от 23.12.2002г.;

- осуществлять дополнительные меры социальной поддержки работников из числа молодежи в первые три года их трудовой деятельности на условиях, предусмотренных на уровне района, настоящим коллективным договором или локальными нормативными актами;

- закреплять наставников за молодыми специалистами в первый год их работы в образовательном учреждении;

- организовать работу по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности.

12. Согласно ст. 128 ТК РФ, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы:

- Работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- Работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

- Работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – до 14 календарных дней в году;
- Одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до 14 лет без матери – до 14 календарных дней в году (ст. 263 ТК РФ)
- Смерть близких родственников – 3 календарных дня;
- Серьёзное заболевание близкого члена семьи – 1 календарный день (необходимость ухода за больным членом семьи должна быть подтверждена справкой медицинского учреждения или официальной справкой врача);
- Бракосочетание работника (детей работника) – 3 календарных дня;
- Рождение ребёнка (супругу) – 1 календарный день;
- Переезд на другое место жительства – 2 календарных дня (предоставляется, если переезд не связан с увольнением);
- Сопровождение детей младшего школьного возраста в школу 01 сентября– 1 календарный день;
- Проводов детей в армию – 2 календарных дня;
- Предоставляется творческий отпуск без сохранения заработной платы сроком на 1 год через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы с сохранением должности и места работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

13. Педагогическим работникам Учреждения, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. Размер и порядок выплаты указанной компенсации устанавливаются субъектом Российской Федерации за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение единого государственного экзамена.

14. С учетом финансово-экономического положения учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом, устанавливаются дополнительные гарантии:

- в) выплата дополнительного выходного пособия (материальной помощи) в размере не менее среднего месячного заработка при прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным:
- - пунктом 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с выходом на пенсию;
- - пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отказом работника от продолжения работы в силу изменений определенных сторонами условий трудового договора;
- - пунктом 1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с ликвидацией организации;
- - пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с сокращением численности или штата работников организации.

15. Администрация ходатайствует о награждении активных работников перед вышестоящими организациями, поощряет и награждает работников.

16. Организуются вечера отдыха, посвященные праздничным датам, культурно - массовые мероприятия в коллективе, туристические поездки, культпоходы в театры и музеи, чествование юбиляров, победителей конкурсов и т.д.