

ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ

Эффективный контракт – это трудовой договор с работником, в соответствии с которым условия получения вознаграждения должны быть понятны каждой стороне. Как следует из примерной формы, в эффективном контракте должны быть уточнены и конкретизированы трудовая функция каждого работника, показатели его деятельности, установлен размер вознаграждения, а также размер поощрения за достижение коллективных результатов труда.

С 1 сентября 2013 года с педагогами и сотрудниками МОБУ ССОШ №1 заключен эффективный контракт.

Более года назад, 30 декабря 2012 г., Правительство Российской Федерации распоряжением от №2620-р утвердило план мероприятий ("**дорожную карту**") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки"

Распоряжение разработано в целях реализации основных положений бюджетного послания Президента Российской Федерации о бюджетной политике в 2013–2015 годах и поручения, предусмотренного в перечне поручений Президента Российской Федерации от 22 декабря 2012 года №Пр-3411.

План изменений в отраслях социальной сферы (далее - дорожная карта) учитывает положения программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда воспитателей и учителей в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р. Дорожная карта отражает изменения на всех уровнях сферы образования, а также в сфере науки и технологий. Подготовка дорожной карты осуществлялась с учётом направлений, определённых утверждёнными государственными программами Российской Федерации "Развитие образования" на 2013–2020 годы и "Развитие науки и технологий".

Для эффективной реализации государственной политики в сферах образования и науки распоряжение рекомендует органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации разработать и утвердить региональные дорожные карты. Дорожная карта предусматривает чёткую последовательность действий, сроки, ответственных исполнителей, что должно обеспечить осуществление необходимых изменений в образовании и науке, увязанных с этапами перехода к **эффективному контракту**.

В соответствии с Государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.05.2013 № 792-р под "эффективным контрактом" понимаются трудовые отношения между работодателем (государственным или муниципальным учреждением) и работниками, основанные на:

- наличии у учреждения государственного (муниципального) задания и целевых показателей эффективности работы, утверждённых учредителем;
 - системе оценки эффективности деятельности работников учреждений (совокупности показателей и критериев, позволяющих оценить количество затраченного труда и его качество), утверждённой работодателем в установленном порядке;
 - системе оплаты труда, учитывающей различия в сложности выполняемой работы, а также количество и качество затраченного труда, утверждённой работодателем в установленном порядке;
 - системе нормирования труда работников учреждения, утверждённой работодателем;
 - подробной конкретизации с учетом отраслевой специфики в трудовых договорах должностных обязанностей работников, показателей и критериев оценки труда, условий оплаты труда.
- Трудовые отношения между работодателем и работниками, включая установление заработной платы, формализуются при заключении трудовых договоров
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н утверждены Рекомендации по **оформлению трудовых отношений** с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта.